Quatre dimensions, huit préférences…

1-Orientation de l'énergie vers

1-Extraversion
Intérêt pour le monde extérieur, l'objet plus que le sujet

2-Introversion
Intérêt pour le monde intérieur, le sujet plus que l'objet

⇨ *Sur quoi préférez-vous porter votre attention ?*
⇨ *D'où tirez-vous votre énergie ?*

2-Modalité de perception

3-Sensation
Démarche séquentielle, intérêt pour les faits, les réalités tangibles.

4-N=Intuition
Démarche globale, intérêt pour les possibilités, les associations d'idées.

⇨ *Comment préférez-vous recueillir l'information ?*

3-Critère de décision

5-Thinking (=Pensée)
Application d'une grille de critères logiques et impersonnels I

6-Feeling (=Sentiment)
Evaluation de la cohérence avec 'échelle de valeurs personnels

⇨ *Comment prenez-vous vos décisions ?*

4-Style de vie

7-Jugement
Organisation, méthode, planification

8-Perception
Réactivité, spontanéité, adaptabilité

⇨ *Comment abordez-vous le monde extérieur ?*

Introversion / Sensation / Thinking / Pensée
I S T P

Derrière un aspect calme et réservé, vous êtes capable d'actions rapides et intenses. Vous savez vous comporter de façon détachée pendant une longue période, particulièrement dans vos relations avec les personnes, et être tout à coup prête à risquer n'importe quoi. Au demeurant, vous aimez bien votre côté imprévisible et vous vous plaisez à surprendre les gens.

Vous êtes très observateur ; dans les domaines qui vous intéressent, vous pouvez accumuler et retenir une très grande quantité de faits. Au moment où vous décidez de passer à l'action, vous avez à votre disposition une masse de données concrètes qui vous permet d'intervenir avec précision et efficacité.

Vous êtes certainement très doué de vos mains ; vous avez un sens aigu de l'utilisation d'outils dont vous savez vous servir, sans même lire le mode d'emploi. Le domaine de la mécanique au sens large vous est naturel : trouver comment ça marche et réparer ce qui ne fonctionne plus est un don que vous possédez. Ce sens pratique joint à votre capacité d'observation rendent vos interventions particulièrement rapides et efficaces.

Vous ne faites pas de plans ; vous préférez vous tenir prêt à tout et utiliser votre capacité de réaction. Dans vos interventions, vous cherchez toujours les moyens les plus adaptés, car vous détestez gaspiller votre temps et votre énergie. Vous aimez les activités intenses et variées.
Si vous vous comportez avec une certaine aisance en groupe, et si vous appréciez les groupes pour mener à bien certaines activités que vous affectionnez, le sport par exemple, vous êtes d'abord et avant tout un individualiste qui préfère travailler seul ou avec un groupe restreint d'amis choisis.

Vous apprenez essentiellement par l'action et l'expérience, en découvrant les choses par vous-même. Les cours théoriques adressés à un grand public ne vous apportent rien. Vous vous refusez d'ailleurs souvent à faire ce dont vous ne voyez pas l'utilité.

A trop vouloir trouver des moyens rapides et économiques d'accomplir la tâche, surtout si elle ne vous intéresse que moyennement, vous pouvez bâcler votre travail. Votre sens du détail peut, si vous n'y prenez pas garde, vous amener à être submergé par des données concrètes qui s'accumulent en un flot continu, sans que vous parveniez à prendre une décision ni à passer à l'action. Lorsque vous vous décidez à agir, l'excès de votre réactivité dans « l'ici et maintenant » peut vous priver d'une vue stratégique de l'ensemble de la situation.

Vous pouvez aussi avoir du mal à exprimer vos sentiments, ou à entrer en contact avec ceux des autres, ce qui vous donne une apparence froide et distante.
Vos jugements sont d'ailleurs parfois peu nuancés et prennent une forme binaire ; le monde est noir ou blanc, le gris n'existe pas !
Quand vos sentiments s'extériorisent, ce peut être sous une forme très violente et dévastatrice, comme la lave d'un volcan. Votre amour par exemple peut devenir possessif.

Vous avez donc intérêt à situer vos actions immédiates et spontanées dans un cadre à long terme, et à envisager les conséquences de vos interventions. Il vous sera alors nécessaire d'imaginer des possibilités et d'anticiper l'avenir. Vous mettrez ainsi en œuvre votre intuition. Toutes les formes de création gratuite, sans efficacité immédiate, seront un bon entraînement pour vous.

Pour établir vos priorités, vous devrez apprendre à faire appel à vos valeurs personnelles subjectives. Il vous sera pour cela d'abord nécessaire de les reconnaître et de les accepter en tant que telles. Le fait d'avoir multiplié les possibilités vous incitera à vos jugements et à intégrer les valeurs d'autres personnes. Ceci vous permettra d'affiner votre mode relationnel et d'avoir une meilleure connaissance de la manière dont vos sentiments s'expriment à l'extérieur et la façon dont ils peuvent être perçus. En travaillant ainsi sur l'expression de vos valeurs, vous vous mettrez progressivement à l'écoute de votre inconscient.

Dans la vie professionnelle

Contribution à l'entreprise :

1. Agit comme « dépanneur », en fonction des besoins ou des problèmes du moment.
2. Fonction comme une banque de données ambulante.
3. Accomplit sa tâche malgré les règles et non grâce à elles.
4. Reste calme durant les crises et a ainsi un effet apaisant sur les autres.
5. A une préférence naturelle pour les domaines techniques.

Style de leadership :

1. Dirige par l'action en donnant l'exemple.
2. Préfère le travail en équipe avec des relations égalitaires sur une base de coopération.
3. Réagit rapidement dès qu'il y a des ennuis.
4. Commande les autres de façon détendue et préfère exercer un contrôle minimum.
5. Agit à partir des principes généraux qui commandent l'action.

Environnement préféré :

1. Là où se trouvent des gens orientés vers l'action et centrés sur le présent.
2. Avec des projets.
3. Non restreint par des règles.

4. Qui offre beaucoup de nouveaux problèmes à résoudre immédiatement.
5. Qui permet de mettre la main à la pâte.
6. Orienté vers l'action.
7. Qui encourage l'indépendance.

Vous risquez de

1. Garder des choses importantes pour vous et sembler ne pas vous intéresser aux autres.
2. Passer à autre chose avant que la première action n'ait porté ses fruits.
3. Etre expéditive.
4. Paraître peu décidée, ne sachant pas où vous allez.

Pour vous améliorer, vous gagneriez à :

1. S'ouvrir et partager soucis et informations avec les autres.
2. Développer la persévérance.
3. Planifier et faire les efforts nécessaires pour atteindre les résultats.
4. Prendre l'habitude de se fixer des buts.

En bref

Valeurs :

1. Egalité.
2. Excellence dans le travail.
3. Plaisir dans la réalisation.
4. Qualité.
5. Esthétique.

Organisation et méthode :

1. Systèmes simples.
2. Procédures réduites au minimum.
3. Peu de planification.
4. Goût du risque.
5. Volonté de faire une chose à fond en y prenant plaisir mais pas de goût du pouvoir pour lui-même.
6. L'organisation est un groupement de réalisateurs individuels.

Style de management :

1. Valorisation de l'expertise individuelle.
2. Maîtrise technique.
3. Indépendance et autonomie de chacun.

Relations avec l'extérieur :

1. Priorité au contact avec le client auquel tout est subordonné.
2. Capacité de changement liée à la flexibilité des individus.

Faiblesses potentielles :

1. Impulsivité.
2. A la limite du manque d'organisation.
3. Excès d'individualisme.

Types d'entreprises :

1. Artisanat.
2. Théâtre.

3. Sport.
4. Groupe ayant une mission temporaire.